

แบบเสนอขออนุมัติเค้าโครงวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ (ฉบับเต็ม)

หลักสูตร.....รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.....

สาขาวิชา.....รัฐประศาสนศาสตร์.....

ระดับปริญญาโท วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระระดับปริญญาเอก วิทยานิพนธ์ แบบ 1.1 แบบ 2.1

เข้าศึกษา ภาคการศึกษาที่.....1...../.....2559.... พ้นสภาพ ภาคการศึกษาที่.....1...../.....2564.....

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่..... 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ.....

กลยุทธ์ที่..... 4 จัดระบบงานสู่ความเป็นเลิศและเสริมสร้างธรรมาภิบาล.....

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|--|--|--|
| นางสาวธราวดี นาราพรภัส 59B53330102 | ชื่อเรื่องภาษาไทย สัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติ ไทยของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย. | 1. กรรมการที่ปรึกษา อ.พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์ ประธาน |
| | ชื่อเรื่องภาษาอังกฤษ Achievement of Management for the Development of Thai National Beach Volleyball Team of Thailand Volleyball Association | 2. นักศึกษาลงชื่อ <u>ธราวดี</u> (น.ส.ธราวดี นาราพรภัส) <u>ธ / ตท. / ๖</u> |
| | ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา การที่จะพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า หลักสำคัญประการหนึ่ง คือ การพัฒนาประชากรให้มีคุณภาพ เป็นผู้ที่มีสมรรถภาพดี มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนในเรื่องของกำลังสติปัญญา สามารถที่ จะประกอบกิจการงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะบุคคลถือว่าเป็น ทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุด เป็นทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางสังคม และทุน ทางวัฒนธรรม และการที่ทรัพยากรบุคคลจะมีค่านั้นสามารถทำให้เกิดขึ้นได้ โดยอาศัยการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ การศึกษาที่ดีจะทำให้ประชาชน ตระหนัก มีความรู้ ดำรงตนอยู่ในสังคมอย่างมีเหตุผล ทางเลือกหนึ่งในการทำให้ คนเรามีความสุขคือการดูแลสุขภาพกายใจให้สมบูรณ์แข็งแรงปราศจาก โรคภัยไข้เจ็บ มีการออกกำลังกายและเล่นกีฬา โดยที่ปัจจุบันกีฬา มีความสำคัญ ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งในด้านสุขภาพ และพลานามัย และ ด้านจิตใจเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ประชาชนสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคม นำไปสู่การมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ กีฬาถูกนำไปใช้เป็นเครื่องมือ เพื่อสร้าง ความเข้มแข็งของครอบครัว และชุมชน ในประเทศที่พัฒนาแล้วทั่วโลก จะอาศัย | 3. ประธานที่ปรึกษาลงชื่อ <u>พ.อ. พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์</u> (อ.พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์) <u>03 ต.ค. 2563</u> |
| | | 4. ประธานหลักสูตรลงชื่อ <u>พ.อ. พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์</u> (อ.พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์) <u>03 ต.ค. 2563</u> |

ลงชื่อ.....พ.อ. พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์.....อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วัน.....03 ต.ค. 2563.....

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>กระบวนการของกีฬา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างเครือข่ายชุมชน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการดำรงชีวิตที่มีคุณธรรม มีวินัย และมีความรับผิดชอบต่อนานาชาติ เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่นเป็นรากฐานที่ดีของสังคม องค์กรของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งองค์กรระหว่างประเทศจึงได้สนับสนุนให้มีการใช้กีฬา การออกกำลังกาย และนันทนาการ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรของประเทศตน</p> <p>การแข่งขันกีฬาถือเป็นกิจกรรมที่สำคัญอย่างหนึ่งของการส่งเสริมการกีฬา ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาบุคคลให้มีระเบียบวินัย มีน้ำใจนักกีฬา และมีความสามัคคี เนื่องจากกิจกรรมการแข่งขันกีฬานั้น จะช่วยให้คนในสังคมได้มีการพบปะสังสรรค์ และมีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬานั้น ๆ กีฬาสามารถที่จะช่วยให้บุคคลเกิดพัฒนาการในด้านต่าง ๆ การพัฒนาการกีฬาถูกกำหนดไว้ในนโยบายหรือแผนพัฒนาประเทศของรัฐบาลทุกประเทศทั่วโลก สำหรับประเทศไทยนั้น รัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และส่งเสริมกีฬาของชาติมากยิ่งขึ้น แต่การกีฬาของชาติก็ยังมีพัฒนาไปเท่าที่ควร ดังจะเห็นได้จากการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันในระดับต่าง ๆ ซึ่งยังมีได้ประสพผลสำเร็จเท่าที่ควร โดยการจัดการแข่งขันกีฬาในประเทศก็ยังมีปัญหาและอุปสรรคหลายด้าน ปัจจุบัน ประเทศต่าง ๆ ได้ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเป็นเลิศด้านกีฬาและประกอบอาชีพทางการกีฬามากขึ้น ทั้งนี้หากประเทศใดที่มีการพัฒนากีฬาไปสู่การประกอบอาชีพได้ก็จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นอย่างมาก เนื่องจากการประกอบธุรกิจทางการกีฬาถือเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และประชาชนสามารถสร้างรายได้ สร้างชื่อเสียงเกียรติภูมิให้แก่ตัว เองและประเทศชาติ</p> <p>โดยที่กีฬาอาชีพเป็นกิจกรรมกีฬาที่นานาประเทศให้ความสำคัญและเป็นอาชีพหนึ่งที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่นักกีฬาอาชีพ บุคลากรกีฬาอาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องกับกีฬาอาชีพ อีกทั้งการจัดให้มีการแข่งขันกีฬาอาชีพหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกีฬาอาชีพ ยังเป็นปัจจัยส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและเผยแพร่ชื่อเสียง เกียรติภูมิของประเทศ แม้ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายที่ส่งเสริมกีฬาอาชีพตามพระราชบัญญัติส่งเสริมกีฬาอาชีพ พ.ศ. 2554 ให้มีมาตรฐานทัดเทียมนานาประเทศ และกำหนดมาตรการคุ้มครอง ช่วยเหลือส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานักกีฬาอาชีพ บุคลากรกีฬาอาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องกับกีฬาอาชีพแล้ว แต่การดำเนินงานยังถือว่าอยู่ในช่วงระยะเริ่มต้น ที่จะต้องพัฒนาต่อไปในอนาคต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในฐานะที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบด้านการกีฬาของประเทศ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2555-2559) และปัจจุบันเป็นฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560-2564) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาการกีฬาของประเทศไทย โดยดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ที่มุ่งพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม</p> | |

ลงชื่อ.....อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 05.ต.ค./2563

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>ในส่วนของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กีฬาโอลิมปิก พ.ศ. 2550-2560 ตามนโยบายของฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้องจากทั้งภายในและภายนอกสมาคมฯ ร่วมกันพัฒนากีฬาโอลิมปิกสู่ความเป็นเลิศ พร้อมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานของสมาคมกีฬาโอลิมปิกให้สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐ และสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย และสิ่งแวดล้อม โดยเน้นความเชื่อมโยงสอดคล้องในการทำงานอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐานสากลและมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการสมาคมฯ ให้พัฒนา และสามารถที่จะแข่งขันได้ในระดับสากล อันจะนำมาซึ่งความมั่นคงและเสถียรภาพของระบบในการพัฒนาและยกระดับกีฬาโอลิมปิกของประเทศไทย อันจะส่งผลถึงชื่อเสียงเกียรติภูมิของนักกีฬา บุคลากรทางการกีฬา และที่สำคัญที่สุด คือ ความสุขและความภาคภูมิใจของประชาชนชาวไทย</p> <p>สมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดทำแผนกลยุทธ์ตามนโยบายการบริหารราชการแบบใหม่ของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ช่วง พ.ศ. 2557 ถึง 2561 จึงได้นำเอากระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์มาใช้ โดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อให้มีการกำหนดทิศทาง ภารกิจ และกลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กรและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในเชิงรุก ภายใต้บทบาทหน้าที่ของสมาคมฯ ที่เป็นองค์กรเอกชนที่มุ่งเน้นการพัฒนากีฬาโอลิมปิกเพื่อความเป็นเลิศ การจัดทำแผนกลยุทธ์ได้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการนำแผนไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมโดยเฉพาะการนำไปสู่แผนงานงบประมาณในแต่ละปีและปีต่อไป อันหมายถึงความสำเร็จของแผนและกระบวนการติดตามประเมินผลเพื่อการปรับแผนและกลยุทธ์การดำเนินงานให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ที่วางไว้ แผนกลยุทธ์ของสมาคมฯ ประกอบไปด้วย การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และข้อจำกัดที่สำคัญของสมาคมฯ เพื่อประกอบการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน และเป้าหมายในการพัฒนาสมาคมฯ อย่างแท้จริง</p> <p>จากการวิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกโดยการระดมความคิดจากคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ หลายฝ่าย สามารถสรุปศักยภาพขององค์กรและสภาพการณ์ภายนอกที่สำคัญได้ดังนี้ คณะกรรมการบริหารสมาคมฯ เป็นบุคคลที่มีอำนาจและมีชื่อเสียงในวงการข้าราชการและธุรกิจในสังคม ทั้งยังมีศักยภาพสูงในการบริหารงานในองค์กรต่าง ๆ ของประเทศ ประชาชนนิยมเล่นกีฬาโอลิมปิกเป็นจำนวนมาก มีการจัดการแข่งขันที่ครอบคลุมทั่วประเทศ และครอบคลุมทุกระดับอายุ รวมถึงการแข่งขันระดับกึ่งอาชีพและมีการแข่งขันอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทย มีบุคลากร อาสาสมัคร ในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจเป็นจำนวนมาก และมี</p> | |

ลงชื่อ.....*พ.อ. อ. น. น. น.*.....*น. น. น.*..... อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่...../...../..... 0 5 ต.ค. 2563

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|--|-----------------|
| | <p>ประสิทธิภาพอยู่ทั่วประเทศ มีบุคลากรของสมาคมฯ เป็นคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ ทำให้สมาคมฯ ได้รับความไว้วางใจจากนานาชาติในการดำเนินกิจกรรมการแข่งขันต่าง ๆ มีผู้ตัดสินที่มีขีดความสามารถระดับเอเชียและระดับโลก มีผู้ฝึกสอนทีมชาติที่มีขีดความสามารถในระดับสากล ได้นำเอาวิธีการฝึกและการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารทีมกีฬาทีมชาติและนักกีฬา เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของนักกีฬาและบุคลากรทางกีฬาวอลเลย์บอลทีมชาติไทยให้สูงขึ้นสู่อันดับต้นของเอเชียและระดับโลก อย่างไรก็ตามสมาคมฯ ยังขาดแคลนงบประมาณและอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม บุคลากรด้านการฝึกซ้อมยังมีความรู้ความสามารถในระดับนานาชาติยังมีน้อย ยังไม่มีศูนย์ฝึกกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดที่ครบวงจรและนักกีฬายังไม่ได้รับการส่งเสริมด้านสวัสดิการและความมั่นคงเพียงพอ (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2560) ดังนั้นสมาคมจึงได้จัดทำแผนพัฒนาสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2550-2560 ขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนากีฬาวอลเลย์บอลเพื่อให้สอดคล้องประสานกับสหพันธ์วอลเลย์บอลระหว่างประเทศ (FIVB) ที่มุ่งให้กีฬาวอลเลย์บอลได้รับความนิยมในระดับต้นของโลก ตามแผนพัฒนา สมาคมกำหนดวัตถุประสงค์ 4 ข้อ โดยการส่งเสริม พัฒนาประชาชนให้รักและเล่นกีฬาวอลเลย์บอล พัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลและบุคลากร สมาชิกสโมสรกีฬา และมุ่งไปสู่ความเป็นเลิศโดยให้อยู่ในอันดับ 1-12 ของโลก</p> <p>วอลเลย์บอลชายหาด (Beach Volleyball) เป็นกีฬากลางแจ้งชนิดหนึ่งที่ต้องใช้ความอดทนและความพยายามอย่างมากในการฝึกซ้อม เพราะจะต้องฝึกซ้อมอย่างหนักตลอดทั้งปี และจะต้องมีความรักในกีฬานี้เป็นพิเศษ จำเป็นอย่างยิ่งที่ดั่งที่นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดจะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างมีระบบเพื่อก้าวไปสู่การแข่งขันระดับชาติในเอเชียและระดับโลก เช่น กีฬาโอลิมปิก ซึ่งปัจจุบันไทยเรายังไม่สามารถมีคุณสมบัติที่จะเข้าร่วมในการแข่งขันกีฬาโอลิมปิกปี 2016 ที่บราซิลได้ แต่ขณะนี้ยังมีความหวังความมุ่งมั่นในการผ่านเข้าร่วมกีฬาโอลิมปิกปี 2020 ที่ญี่ปุ่น โดยอยู่ระหว่างทำแต้มให้มีคุณสมบัติ (Qualified) รวมถึงเป้าหมายสมาคมในการจัดการแข่งขันลีกอาชีพในประเทศภายในอนาคตอันใกล้ โดยที่ผลลัพธ์จากการพัฒนานักกีฬาอย่างต่อเนื่องในยุคปัจจุบันทำให้กีฬาวอลเลย์บอลชายหาดของไทยมีการพัฒนาก้าวหน้ามากขึ้นตามลำดับและมีผลงานดีขึ้นทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ</p> <p>ในฐานะที่ผู้วิจัยเป็นนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาสัมฤทธิ์ผลการบริหารเพื่อการพัฒนา นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย เนื่องจากกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดยังไม่ได้รับความนิยมโดยทั่วไปมากนัก รวมถึงนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยประเภททีมชายมีผลงานระดับชาติและนานาชาติน้อยเกินไป ทั้งนี้โดยมีวัตถุประสงค์การวิจัยเพื่อศึกษาระดับสัมฤทธิ์ผลการบริหารเพื่อการพัฒนา นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดของสมาคมวอลเลย์บอล</p> | |

ลงชื่อ มอ. นนท งามวิจิตร อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 05 ต.ค. 2563

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>แห่งประเทศไทย ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย กับสัมฤทธิ์ผลการบริหารเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาด และเพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุงการบริหารเพื่อการพัฒนา นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดของสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ยังใช้เป็นข้อมูลให้ผู้ฝึกสอนนำไปใช้ประโยชน์ต่อการฝึกซ้อมวอลเลย์บอลชายหาดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | |
| | <p>คำถามการวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย อยู่ในระดับใด เพราะเหตุปัจจัยใด 2. ปัจจัยการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย กับสัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย มีความสัมพันธ์กันหรือไม่ อย่างไร 3. แนวทางการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ควรเป็นอย่างไร | |
| | <p>วัตถุประสงค์การวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อศึกษาระดับสัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยของสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย 2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารจัดการสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย กับสัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย 3. เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยของสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย | |
| | <p>สมมติฐานการวิจัย (ถ้ามี)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับสัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยของสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย อยู่ในระดับปานกลาง 2. ปัจจัยการบริหารจัดการ มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับสัมฤทธิ์ผลการบริหารเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย | |
| | <p>ข้อจำกัดของการวิจัย (ถ้ามี)</p> <p>.....</p> | |
| | <p>กรอบแนวคิดในการวิจัย</p> <p>(โปรดระบุชื่อนักคิด แนวคิด ทฤษฎี และ ปี พ.ศ. ของแต่ละตัวแปร)</p> | |

ลงชื่อ... อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่...../...../.....

05 ต.ค. 2563

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|--|-----------------|
| | <p>จากแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้กำหนดตัวแปรตาม คือสัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย ประกอบด้วย การบรรลุเป้าหมาย การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นแนวคิด ทฤษฎีของนักวิชาการ ได้แก่ สก็อตต์ (Scott, 2003) ร็อบบินส์ (Robbins, 1990) และวเรเดช จันทรศร และไพโรจน์ ภัทรนรากุล (2543) ส่วนตัวแปรต้น คือปัจจัยหน้าที่การบริหารจัดการสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย การวางแผน การจัดองค์การ การนำ และการควบคุม สอดคล้องกับแนวคิด ทฤษฎีของนักวิชาการคือ เซอร์เมอร์ฮอร์น (Schermerhorn, 2002) และร็อบบินส์ (Robbins, 1990)</p> <p>คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย (นิยามเชิงปฏิบัติการ)</p> <p>ปัจจัยการบริหารจัดการสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย หมายถึง สภาพหรือเหตุที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ที่นำไปสู่ความสำเร็จของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการนำ และด้านการควบคุม</p> <p>การวางแผน หมายถึง การที่สมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทยมีการวางแผน กลยุทธ์ โดยการกำหนดกลยุทธ์ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ และวิธีดำเนินงาน รวมถึงการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบล่วงหน้า รวมถึงสิ่งที่ต้องทำในอนาคตเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ให้บรรลุผลสำเร็จ โดยกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ใช้การมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายและใช้การสร้างเครือข่ายในลักษณะของความเป็นหุ้นส่วน</p> <p>การจัดองค์การ หมายถึง กระบวนการในการจัดบุคคลและทรัพยากรที่จะปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ร่วมกันของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ให้สอดคล้องกับการวางแผน กลยุทธ์และการนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องการแบ่งงานตามความเชี่ยวชาญ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติ การกำหนดความสัมพันธ์ตามสายการบังคับบัญชาและการประสานงาน รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ</p> <p>การนำ หมายถึง กระบวนการปลุกเร้าและกระตุ้นให้เกิดความกระตือรือร้น การใช้ภาวะผู้นำ การจูงใจการตัดสินใจ และการสั่งการโดยตั้งเป้าหมายไปสู่ความมุ่งมั่นพยายามในการปฏิบัติงานของทรัพยากรมนุษย์หรือบุคลากรของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทยเพื่อให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>การควบคุม หมายถึง กระบวนการตรวจสอบ ติดตาม กำกับและประเมินกิจกรรมที่ปฏิบัติของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะบรรลุผลสำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้ โดยกรอบเวลาในการควบคุมต้องครอบคลุมทั้งก่อนดำเนินงานหรือเรียกว่าการควบคุมล่วงหน้า เป็น</p> | |

ลงชื่อ.....*หม่อม - มหิ*.....อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่...../05/๒๕๖3

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>การคาดการณ์และป้องกันปัญหาเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะเริ่มดำเนินงานจริง รวมถึงระหว่างดำเนินงาน และหลังดำเนินงาน</p> <p>สัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย หมายถึง ผลลัพธ์ ผลสำเร็จของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ตามที่ได้กำหนดเป็นเป้าหมายและวัตถุประสงค์ไว้ในด้านการพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาด ประกอบด้วย การบรรลุเป้าหมายของสมาคมสู่ความเป็นเลิศ การมีคุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>การบรรลุเป้าหมาย หมายถึง การบริหารจัดการของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยด้านการพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์คือการบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาของสมาคม พ.ศ. 2550-2560 และแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประกอบด้วยมาตรฐานการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพ ความปลอดภัยและมาตรฐานของอาคารสถานที่ มาตรการควบคุมดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย ต้องมีบริการทางการแพทย์ มีการพัฒนานักกีฬาโดยมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ นักกีฬาตัวแทนประเทศประสบความสำเร็จในการแข่งขันระดับภูมิภาค ระดับทวีปและระดับโลก และการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และต่อยอดเพื่อความสำเร็จในระดับอาชีพ</p> <p>การมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง สภาวะของบุคคลที่ดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุขไม่ต่ำกว่าความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วยด้านร่างกาย คือมีความพร้อมในปัจจุบัน มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ด้านจิตใจ คือมีสภาพทางจิตใจ อารมณ์ที่ดี มีความฉลาดทางอารมณ์ มีกิจกรรมนันทนาการ ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม คือมีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคคลเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และด้านสิ่งแวดล้อม คือมีสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงานหรือร่วมกิจกรรมรวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยในด้านการพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย</p> <p>ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ระดับความรู้สึกรู้สึกของบุคคลทั้งเชิงบวก เชิงลบที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย การดำเนินงาน ชื่อเสียงเกียรติยศ และค่านิยมต่าง ๆ ที่มีต่อสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยในด้านการพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย</p> <p>การมีส่วนร่วม หมายถึง พฤติกรรมการเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของเหตุการณ์หรือกิจกรรมหรืองานใดๆ ตามช่วงเวลาหนึ่งโดยบุคคลที่จะก่อให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบในกรปฏิบัติงานนั้นร่วมกันโดยระดับและความมากน้อยในการมีส่วนร่วมประกอบด้วยร่วมการตัดสินใจ ร่วมการปฏิบัติงาน ร่วมผลประโยชน์ และร่วมประเมินผลที่มีต่อสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยในด้านการพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย</p> | |

ลงชื่อ..........อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 05 ต.ค. 2563

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>การพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย หมายถึง การดำเนินงานของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยที่ทำให้นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ บุคลิกภาพ ทัศนคติ ความพึงพอใจ และการมีส่วนร่วม</p> <p>นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย หมายถึง ทีมวอลเลย์บอลชายหาดหญิงชายของประเทศไทย ซึ่งมีคุณสมบัติและความสามารถจนได้รับการยอมรับในการเป็นตัวแทนของประเทศในการแข่งขันระดับประเทศและระหว่างประเทศหรือนานาชาติ</p> <p>สมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย หมายถึง องค์การกีฬาระดับชาติของไทย ซึ่งรับผิดชอบในการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลในประเทศไทยทุกระดับ และเป็นสมาชิกของสมาพันธ์วอลเลย์บอลเอเชีย และสหพันธ์วอลเลย์บอลนานาชาติ โดยการบริหารกีฬาที่วอลเลย์บอลในร่มและชายหาดทั้งทีมหญิงและทีมชาย</p> <p>สหพันธ์วอลเลย์บอลระหว่างประเทศ (International Volleyball Federation; FIVB) หมายถึง องค์การระดับประเทศที่กำกับดูแล รับผิดชอบกฎ กติกา มรรยาทและจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลในร่มและชายหาดทั้งทีมหญิงและทีมชายโดยมีประเทศต่าง ๆ เป็นสมาชิก</p> <p>สมาพันธ์วอลเลย์บอลเอเชีย (Asian Volleyball Confederation; AVC) หมายถึง องค์การวอลเลย์บอลระดับประเทศในทวีปเอเชีย ที่กำกับดูแล รับผิดชอบกฎ กติกา มรรยาทและจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลในร่มและชายหาดทั้งทีมหญิงและทีมชายโดยมีประเทศต่าง ๆ เป็นสมาชิก</p> | |
| | <p>วิธีดำเนินการวิจัย (โดยย่อ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ระเบียบวิธีวิจัย (เชิงปริมาณ, เชิงคุณภาพ, ผสมวิธี).....เชิงปริมาณ.... 2.ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ จำนวน 182 คน และ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ทั้งหมด 125 คน 3.ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย <p>ตัวแปรต้น คือปัจจัยหน้าที่การบริหารจัดการสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ด้านการวางแผน 2.ด้านการจัดองค์การ 3.ด้านการนำ 4.ด้านการควบคุม <p>ตัวแปรตาม คือสัมฤทธิ์ผลการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนา นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย ประกอบด้วยตัวแปรย่อย 4 ตัวแปร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การบรรลุเป้าหมาย 2.การมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4.การมีส่วนร่วม | |

ลงชื่อ.....อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 0/5 ต.ค. 2563

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>4.วิธีการสูมตัวอย่าง.....ใช้วิธีการสูมอย่างง่าย.....</p> <p>5.เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย (แบบสอบถาม, แบบสัมภาษณ์, เจ้าของเครื่องมือ, มาจากการแปลหรือนำมาจากงานวิจัยของผู้อื่น) แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า</p> <p>6.การเก็บรวบรวมข้อมูล...รวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณจากแบบสอบถาม</p> <p>7.สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล (ถ้ามี) ใช้สถิติค่าประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ของเพียร์สัน</p> <p>หมายเหตุ : (ทั้งนี้การวิจัยที่มีการดำเนินการหลายระยะให้ผู้วิจัยระบุวิธีการดำเนินการวิจัยแยกตามระยะ)</p> <p>ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1.เพื่อนำผลการศึกษาปัจจัยการบริหารจัดการสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยที่สัมพันธ์กับระดับสัมฤทธิ์ผลการบริหารเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดไปประยุกต์ใช้โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดประโยชน์ต่อไป</p> <p>2.เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดของสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เอกสารอ้างอิง</p> <p>การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2560). แผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2556-2560. กรุงเทพฯ: ฝ่ายนโยบายและแผน การกีฬาแห่งประเทศไทย.</p> <p>กฤตภาค พูลเพิ่ม. (2556). การพัฒนาการจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลอาชีพไทยแลนด์ลีก. ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการกีฬามหาวิทยาลัยมหิดล.</p> <p>เกียรติพงษ์ รัชตเกรียงไกร. (2552). แผนพัฒนาสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย. สืบค้นจาก http://oknation.nationtv.tv/blog/volleyball/2009/12/11/entry-2.</p> <p>ณัฏฐภัค พุดซ้อน. (2561). ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย.สมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย.ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.</p> <p>ธงชัย สันติวงษ์. (2537). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.</p> <p>นิรมน กิติกุล. (2545). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.</p> <p>นิเวศน์ วงศ์สุวรรณ และอินภา ศิริวรรณ. (2560). การบริหารแบบมีส่วนร่วม. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย.</p> | |

ลงชื่อ.....อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่...../...../..... 05 ต.ค. 2563

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>เพ็ญนิภา พูลสวัสดิ์ (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย. ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.</p> <p>พจนานุกรม ฉบับมติชน. (2547). กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มติชน.</p> <p>พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2540). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.</p> <p>ภรณ์ กิรติบุตร มหานนท์. (2529). การประเมินผลประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.</p> <p>วิทยา ด่านอำรงกุล. (2546). การบริหาร. กรุงเทพฯ : เอ็ดดูเคชั่น จำกัด.</p> <p>วเรศ จันทรศร และไพโรจน์ ภัทรนรากุล (2543). การประเมินผลในระบบเปิด. พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพฯ.สหายบล็อกและการพิมพ์.</p> <p>วรภัทร์ ภูเจริญ. (2541). แนวทางการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษา. กรุงเทพฯ: สถาบันส่งเสริมการประเมินคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ.</p> <p>สมพงษ์ เกษมสิน. (2550). การบริหาร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.</p> <p>สุจิตรา บุญรัตพันธุ์. (2542). ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพฯ: จูน พับลิชชิ่ง.</p> <p>อัมพร อารังลักษณ์. (2553). องค์กร: ทฤษฎี โครงสร้าง และการออกแบบ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.</p> <p>ชนะรัศม์ฐา อุดมฉวี. (2561). การบริหารจัดการสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยกับการมีส่วนร่วมของนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย.ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.</p> <p>วรภัตสร รัตรงค์. (2561).ปัจจัยการบริหารสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.</p> <p>Barnard, C. (1961). The Functions of the Executive. 17th ed. Cambridge, Mass. Harvard</p> <p>Baron, R. A. (1986). Behavior in Organization. Boston: Allyn and Bacon.</p> <p>Blum, M. L. & Naylor, J. C. (1968). Industrial Psychology. New York: Harper Row Publisher.</p> <p>Brewer, A. M. & Lock, P. (1995). Managerial Strategy and Nursing Commitment in Australian Hospitals. Journal of Advanced Nursing. 21.</p> <p>Buchanan, B. (1994). Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organization. Administrative Science Quarterly. 19: 15.</p> | |

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|---|-----------------|
| | <p>Cohen, J.M. & Uphoff, N.T. (1977). Rural development participation: concepts and measures for project design, implementation, and evaluation. New York.</p> <p>Fayol, H. (1949). General and Industrial Management. London: Sir Issac Pitman & Sons Ltd.</p> <p>Hall, (1991). Organizations: Structures, Processes, and Outcomes. New Jersey: Prentice Hall.</p> <p>Herbiniak, L. G. & Alutto, J. A. (1972). Personal and Role-related Factors in the Development of Organization Commitment. Administrative Science Quarterly. 17(12): 555-573.</p> <p>Kanter, R. M. (1968). Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities. American Sociological Review. 33(4): 499-517.</p> <p>Katz, D. & Kahn, R. L. (1978). The Social Psychology of Organizations. New York: John Wiley & Sons.</p> <p>Marsh, R. & Mannari, H. (1977). Organizational Commitment and Turnover: A Prediction Study. Administrative Science Quarterly. 3 (5): 57-75.</p> <p>Miner, J. B. (1992). Industrial Organization Psychology. Singapore: McGraw-Hill.</p> <p>Mowday, et al. (1982). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. Human: Resource Management.</p> <p>Michalopoulou, et al. (2005). Computer Analysis of the Technical and Tactical Effectiveness in Greek Beach Volleyball. International Journal of Performance Analysis in Sports. 5 (1): 10-15.</p> <p>Nimakorn, C., Samahito, S. & Kutintara, I. (2013). A Business Model Development for Professional Women's Volleyball League in Thailand. ABAC Journal. 33 (1): 38-56.</p> <p>Porter, et al. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians. Journal of Applied Psychology. 59: 603-609.</p> <p>Quinn, R. E. & Rohrbaugh, J. (1983). A Spatial Model of Effectiveness Criteria: towards a Competing Values Approach to Organizational Analysis. Management Science, 29: 363-377.</p> <p>Reeser, J. C. et al. (2006). Strategies for the Prevention of Volleyball Related Injuries. British Journal of Sports Medicine. 40 (7):34-38.</p> | |

ลงชื่อ.....*นางสาว อ. นพวิภา นพวิภา*.....อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่.....*05 ต.ค. 2563*.....

| ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว | เค้าโครงโดยย่อ | ข้อมูลเพิ่มเติม |
|---------------------------|--|-----------------|
| | <p>Robbins, S. P. (1990). Organization Theory: Structure, Design, and Application. New Jersey: Prentice Hall.</p> <p>Schermerhorn, J. R. (2002). Management. 7th ed. USA: John Wiley & Sons.</p> <p>Scott, W. R. (2003). Organizations: Rational, Natural, and Open Systems. New Jersey: Prentice Hall.</p> <p>Sheldon, M. (1971). Investment and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organization. Administrative Science Quarterly. 3 (2): 50-55.</p> <p>Steers, R. M. (1977). Organization Effectiveness. California: Goodyear Publishers Inc.</p> | |

ลงชื่อ..... *รศ.อ. นพวิภา นพวิภา*อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... *05* *ต.ค.* *2563*